

TORCZA

ANTYKRYZYSOWA

**WYCIĄG Z PRZEPISÓW TZW. TARCZY ANTYKRYZYSOWEJ
OFEROWANEJ PRZEZ RZĄD**

Podstawowe informacje na temat kluczowych rodzajów pomocy dla przedsiębiorców udzielanej w następstwie wystąpienia COVID-19



Niniejszy dokument został przygotowany w oparciu o przepisy Ustawy z dnia 31 marca 2020 r. zmieniającej Ustawę z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (Dz. U. poz. 374 i 567 z późn. zm.), zwanej dalej „Ustawą”.

ŚWIADCZENIA POSTOJOWE (art. 15 zq – art. 15 zx Ustawy)

Kto może ubiegać się o pomoc?	Na czym polega pomoc?	Jaki jest warunek uzyskania pomocy?	Kto udziela pomocy?	Jak uzyskać pomoc?								
<p>a) osoba prowadząca pozarolniczą działalność gospodarczą,</p> <p>b) osoba wykonująca umowę agencyjną, umowę zlecenia lub inną umowę o świadczenie usług (tzw. umowę cywilnoprawną),</p> <p><u>o ile osoby te nie podlegają ubezpieczeniom społecznym z innego tytułu.</u></p> <p>Świadczenie postojowe przysługuje osobom zamieszkującym na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, jeżeli są:</p> <ul style="list-style-type: none"> obywatelami Rzeczypospolitej Polskiej lub posiadającymi prawo pobytu lub prawo stałego pobytu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej obywatelami państw członkowskich Unii Europejskiej, państw członkowskich Europejskiego Porozumienia o Wolnym Handlu (EFTA) – strony umowy o Europejskim Obszarze Gospodarczym lub Konfederacji Szwajcarskiej, lub cudzoziemcami legalnie przebywającymi na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej. 	<p>Pomoc polega na wypłacie przez ZUS świadczenia postojowego w związku z wystąpieniem COVID-19.</p> <p>Wysokość świadczenia postojowego:</p> <table border="1" data-bbox="512 427 1032 970"> <thead> <tr> <th data-bbox="512 427 779 491">Dla kogo</th> <th data-bbox="779 427 1032 491">Wysokość świadczenia</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td data-bbox="512 491 779 671">zleceniobiorca, którego przychód z umów cywilnoprawnych nie przekracza 1300 zł</td> <td data-bbox="779 491 1032 671">suma wynagrodzeń z tytułu umów cywilnoprawnych</td> </tr> <tr> <td data-bbox="512 671 779 882">samozatrudniony rozliczający się w formie karty podatkowej</td> <td data-bbox="779 671 1032 882">1300 zł</td> </tr> <tr> <td data-bbox="512 882 779 970">pozostałe osoby uprawnione</td> <td data-bbox="779 882 1032 970">2080 zł (80% minimalnego wynagrodzenia)</td> </tr> </tbody> </table> <p>W przypadku zbiegu praw do więcej niż jednego świadczenia postojowego przysługuje jedno świadczenie postojowe.</p> <p>Wypłata świadczenia postojowego następuje w formie bezgotówkowej na wskazany rachunek płatniczy osoby uprawnionej prowadzony w kraju.</p> <p>Ze świadczenia postojowego nie dokonuje się potrąceń i egzekucji.</p>	Dla kogo	Wysokość świadczenia	zleceniobiorca, którego przychód z umów cywilnoprawnych nie przekracza 1300 zł	suma wynagrodzeń z tytułu umów cywilnoprawnych	samozatrudniony rozliczający się w formie karty podatkowej	1300 zł	pozostałe osoby uprawnione	2080 zł (80% minimalnego wynagrodzenia)	<p>Świadczenie postojowe przysługuje, gdy w następstwie wystąpienia COVID-19 doszło do przestoju w prowadzeniu działalności, odpowiednio przez osobę prowadzącą pozarolniczą działalność gospodarczą albo przez zleceniodawcę lub zamawiającego, z którymi została zawarta umowa cywilnoprawna.</p> <p>Osobie prowadzącej pozarolniczą działalność gospodarczą przysługuje świadczenie postojowe, jeżeli rozpoczęła prowadzenie pozarolniczej działalności gospodarczej przed dniem 1 lutego 2020 r. i:</p> <ul style="list-style-type: none"> nie zawiesiła prowadzenia swojej działalności oraz jeżeli przychód z prowadzenia tej działalności złożenia wniosku o świadczenie postojowe był o co najmniej 15% niższy od przychodu uzyskanego w miesiącu poprzedzającym ten miesiąc i nie był wyższy od 300% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia z poprzedniego kwartału ogłaszanego przez Prezesa GUS, obowiązującego na dzień złożenia wniosku; zawiesiła prowadzenie swojej działalności po dniu 31 stycznia 2020 r. oraz przychód z prowadzenia tej działalności uzyskany w miesiącu poprzedzającym miesiąc, w którym został złożony wniosek o świadczenie postojowe, nie był wyższy od 300% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia z poprzedniego kwartału ogłaszanego przez Prezesa GUS, obowiązującego na dzień złożenia wniosku. <p>(powyższych wymogów nie stosuje się do przedsiębiorcy rozliczającego się w formie karty podatkowej i który korzystał ze zwolnienia sprzedaży od podatku VAT)</p> <p>Osobie wykonującej umowę cywilnoprawną świadczenie postojowe przysługuje, jeżeli umowa ta została zawarta przed dniem 1 lutego 2020 r., a przychód uzyskany w miesiącu poprzedzającym miesiąc, w którym został złożony wniosek o świadczenie postojowe, nie był wyższy od 300% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia z poprzedniego kwartału ogłaszanego przez Prezesa GUS, obowiązującego na dzień złożenia wniosku.</p>	<p>ZUS</p>	<p>Wniosek o ustalenie prawa do świadczenia postojowego osoba uprawniona składa do ZUS.</p> <p>W przypadku osoby wykonującej umowę cywilnoprawną wniosek składany jest za pośrednictwem odpowiednio - zleceniodawcy lub zamawiającego.</p> <p>Wnioski o świadczenie postojowe mogą być złożone do Zakładu Ubezpieczeń Społecznych najpóźniej w terminie 3 miesięcy od miesiąca, w którym został zniesiony ogłoszony stan epidemii.</p> <p>Odmowa prawa do świadczenia postojowego następuje w drodze decyzji, od której przysługuje prawo odwołania do właściwego sądu.</p> <p><u>Osoba, która pobrała nienależnie świadczenie postojowe, jest obowiązana do jego zwrotu wraz z odsetkami ustawowymi za opóźnienie, w wysokości i na zasadach określonych przepisami prawa cywilnego.</u></p>
Dla kogo	Wysokość świadczenia											
zleceniobiorca, którego przychód z umów cywilnoprawnych nie przekracza 1300 zł	suma wynagrodzeń z tytułu umów cywilnoprawnych											
samozatrudniony rozliczający się w formie karty podatkowej	1300 zł											
pozostałe osoby uprawnione	2080 zł (80% minimalnego wynagrodzenia)											

ZWOLNIENIE Z OPŁACANIA SKŁADEK ZUS (art. 31 zo – art. 31 zt Ustawy)

Kto może ubiegać się o pomoc?	Na czym polega pomoc?	Jaki jest warunek uzyskania pomocy?	Kto udziela pomocy?	Jak uzyskać pomoc?
<p>Płatnik składek, który <u>na dzień 29 lutego 2020 r.</u> zgłosił do ubezpieczeń społecznych mniej niż 10 ubezpieczonych.</p>	<p>Zwolnienie z obowiązku opłacenia nieopłaconych należności z tytułu składek na ubezpieczenia społeczne, na ubezpieczenie zdrowotne, na Fundusz Pracy, Fundusz Solidarnościowy, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych lub Fundusz Emerytur Pomostowych, należnych za okres od dnia 1 marca 2020 r. do dnia 31 maja 2020 r., wykazanych w deklaracjach rozliczeniowych złożonych za ten okres.</p> <p>W okresie zwolnienia osoby uprawnione zachowują prawo do świadczeń.</p> <p>Przychody z tytułu zwolnienia z obowiązku opłacania należności z tytułu składek <u>nie stanowią przychodu</u> w rozumieniu przepisów o podatku dochodowym od osób fizycznych.</p>	<p>Płatnik składek, o którym tu mowa, był zgłoszony do ZUS jako płatnik składek przed dniem 1 lutego 2020 r.</p> <p>Za marzec, kwiecień i maj 2020 r. płatnik składek zobowiązany jest przesyłać deklaracje rozliczeniowe lub imienne raporty miesięczne na zasadach i w terminach określonych w przepisach ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych, chyba że zgodnie z tymi przepisami zwolniony jest z obowiązku ich składania.</p> <p>Warunkiem uzyskania pomocy jest także brak zaległości w opłatach składek na grudzień 2019 r.</p>	<p>ZUS</p>	<p>Wniosek o zwolnienie z opłacania składek należy złożyć do ZUS nie później niż do dnia 30 czerwca 2020 r.</p> <p>Zwolnieniu podlegają należności z tytułu składek, znane na dzień rozpatrzenia wniosku o zwolnienie z opłacenia składek.</p> <p>Zakład Ubezpieczeń Społecznych zwalnia z obowiązku opłacania należności z tytułu składek objętych wnioskiem w terminie nie dłuższym niż 30 dni od dnia przesłania deklaracji rozliczeniowej lub imiennych raportów miesięcznych należnych za ostatni miesiąc wskazany we wniosku, a w przypadku gdy płatnik składek zwolniony jest z obowiązku ich składania - w terminie nie dłuższym niż 30 dni od terminu, w którym powinna być opłacona składka za ostatni miesiąc wskazany we wniosku.</p>
<p>Osoba prowadząca pozarolniczą działalność gospodarczą zgłoszona do ZUS, <u>opłacająca składki wyłącznie za siebie.</u></p>	<p>Zwolnienie z obowiązku opłacenia nieopłaconych należności z tytułu składek na obowiązkowe ubezpieczenia emerytalne i rentowe oraz wypadkowe, dobrowolne ubezpieczenie chorobowe, ubezpieczenie zdrowotne, Fundusz Pracy i Fundusz Solidarnościowy należnych za okres od dnia 1 marca 2020 r. do dnia 31 maja 2020 r.</p> <p>W okresie zwolnienia osoby uprawnione zachowują prawo do świadczeń.</p> <p>Przychody z tytułu zwolnienia z obowiązku opłacania należności z tytułu składek <u>nie stanowią przychodu</u> w rozumieniu przepisów o podatku dochodowym od osób fizycznych.</p>	<p>Płatnik składek, o którym tu mowa:</p> <ul style="list-style-type: none"> • prowadził działalność przed 1 lutego 2020 r. • i przychód z tej działalności w rozumieniu przepisów o podatku dochodowym od osób fizycznych uzyskany w pierwszym miesiącu, za który jest składany wniosek o zwolnienie z opłacania składek, nie był wyższy niż 300% prognozowanego przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia brutto w gospodarce narodowej w 2020 r. (tj. 15 681 zł). <p>Za marzec, kwiecień i maj 2020 r. płatnik składek zobowiązany jest przesyłać deklaracje rozliczeniowe lub imienne raporty miesięczne na zasadach i w terminach określonych w przepisach ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych, chyba że zgodnie z tymi przepisami zwolniony jest z obowiązku ich składania.</p> <p>Warunkiem uzyskania pomocy jest także brak zaległości w opłatach składek na grudzień 2019 r.</p>		<p>ZUS informuje o zwolnieniu z obowiązku opłacania należności z tytułu składek. <u>W przypadku płatnika składek, który utworzył profil informacyjny w systemie teleinformatycznym ZUS, informacja udostępniana jest wyłącznie na tym profilu.</u></p> <p>Odmowa zwolnienia z obowiązku opłacania należności z tytułu składek następuje w drodze decyzji, od której przysługuje prawo do wniesienia wniosku do Prezesa Zakładu o ponowne rozpatrzenie sprawy.</p> <p>Obsługa przez ZUS zwolnienia z obowiązku opłacania składek realizowana jest w trybie umorzenia składek.</p>

DOFINANSOWANIE KOSZTÓW PROWADZENIA DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ W RAZIE SPADKU OBROTÓW (art. 15 zcz Ustawy)

Kto może ubiegać się o pomoc?	Na czym polega pomoc?	Jaki jest warunek uzyskania pomocy?	Kto udziela pomocy?	Jak uzyskać pomoc?								
<p>Przedsiębiorca będący osobą fizyczną <u>niezatrudniającą pracowników</u>.</p>	<p>Pomoc polega na dofinansowaniu części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej w przypadku spadku obrotów gospodarczych w następstwie wystąpienia COVID-19.</p> <p>Wysokość dofinansowania zależy od wysokości spadku obrotów:</p> <table border="1" data-bbox="512 523 1032 721"> <thead> <tr> <th>Spadek obrotów</th> <th>Maksymalna kwota dofinansowania</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>o co najmniej 30%</td> <td>1300 zł</td> </tr> <tr> <td>o co najmniej 50%</td> <td>1820 zł</td> </tr> <tr> <td>o co najmniej 80%</td> <td>2340 zł</td> </tr> </tbody> </table> <p>Dofinansowanie udzielane jest na okres nie dłuższy niż 3 miesiące od dnia złożenia wniosku (okres ten może być przedłużony przez Radę Ministrów).</p> <p>Dofinansowanie wypłacane jest w okresach miesięcznych po złożeniu przez przedsiębiorcę oświadczenia o prowadzeniu działalności w danym miesiącu, za który dofinansowanie jest wypłacane.</p>	Spadek obrotów	Maksymalna kwota dofinansowania	o co najmniej 30%	1300 zł	o co najmniej 50%	1820 zł	o co najmniej 80%	2340 zł	<p>Warunkiem uzyskania pomocy jest spadek obrotów gospodarczych przedsiębiorcy w następstwie wystąpienia COVID-19.</p> <p>Przez spadek obrotów gospodarczych rozumie się zmniejszenie sprzedaży towarów lub usług w ujęciu ilościowym lub wartościowym obliczone jako stosunek łącznych obrotów w ciągu dowolnie wskazanych 2 kolejnych miesięcy kalendarzowych, przypadających w okresie po dniu 1 stycznia 2020 r. do dnia poprzedzającego dzień złożenia wniosku o przyznanie dofinansowania, w porównaniu do łącznych obrotów z analogicznych 2 kolejnych miesięcy kalendarzowych roku poprzedniego.</p> <p>Przedsiębiorca musi prowadzić działalność gospodarczą przez okres, na który przyznane zostało dofinansowanie.</p> <p><u>W przypadku nieprowadzenia działalności gospodarczej przez okres dofinansowania przedsiębiorca jest obowiązany do zwrotu otrzymanego dofinansowania bez odsetek, proporcjonalnie do okresu nieprowadzenia działalności gospodarczej, w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania starosty.</u></p> <p>Przedsiębiorca nie może otrzymać dofinansowania w części, w której te same koszty prowadzenia działalności gospodarczej zostały albo zostaną sfinansowane z innych środków publicznych.</p>	<p>Starosta, na podstawie umowy zawartej z przedsiębiorcą.</p>	<p>Wniosek o dofinansowanie należy złożyć do powiatowego urzędu pracy (właściwego ze względu na miejsce prowadzenia działalności gospodarczej) w terminie 14 dni od dnia ogłoszenia naboru przez dyrektora powiatowego urzędu pracy.</p>
Spadek obrotów	Maksymalna kwota dofinansowania											
o co najmniej 30%	1300 zł											
o co najmniej 50%	1820 zł											
o co najmniej 80%	2340 zł											

DOFINANSOWANIE KOSZTÓW WYNAGRODZEŃ DLA PRACOWNIKÓW W RAZIE SPADKU OBROTÓW (art. 15 zzb Ustawy)

Kto może ubiegać się o pomoc?	Na czym polega pomoc?	Jaki jest warunek uzyskania pomocy?	Kto udziela pomocy?	Jak uzyskać pomoc?								
<p>Przedsiębiorca* <u>zatrudniający pracowników</u>.</p> <p>(*) mowa tu o przedsiębiorcy w rozumieniu art. 4 ust. 1 i 2 ustawy Prawo przedsiębiorców, tj.:</p> <p>a) osoby fizyczne, osoby prawne lub jednostki organizacyjne niebędące osobami prawnymi, którym odrębna ustawa przyznaje zdolność prawną, wykonujące działalność gospodarczą;</p> <p>b) wspólnicy spółki cywilnej w zakresie wykonywanej przez nich działalności gospodarczej.</p>	<p>Pomoc polega na dofinansowaniu części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne w przypadku spadku obrotów gospodarczych w następstwie wystąpienia COVID-19.</p> <p>Przez pracowników należy tu rozumieć:</p> <p>a) osoby fizyczne, które zgodnie z przepisami polskiego prawa pozostają z pracodawcą w stosunku pracy;</p> <p>b) osoby zatrudnione na podstawie umowy o pracę nakładczą lub umowy zlecenia albo innej umowy o świadczenie usług, do której zgodnie z ustawą z dnia 23 kwietnia 1964 r. - Kodeks cywilny stosuje się przepisy dotyczące zlecenia, albo które wykonują pracę zarobkową na podstawie innej niż stosunek pracy na rzecz pracodawcy będącego rolniczą spółdzielnią produkcyjną lub inną spółdzielnią zajmującą się produkcją rolną, jeżeli z tego tytułu podlega obowiązkowi ubezpieczeń: emerytalnemu i rentowemu, z wyjątkiem pomocy domowej zatrudnionej przez osobę fizyczną.</p> <p>Wysokość dofinansowania zależy od wysokości spadku obrotów:</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; margin-top: 10px;"> <thead> <tr style="background-color: #e91e63; color: white;"> <th style="width: 20%;">Spadek Obrotów</th> <th style="width: 80%;">Maksymalna kwota dofinansowania na 1 pracownika</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td style="text-align: center;">o co najmniej 30%</td> <td>suma 50 % wynagrodzeń poszczególnych pracowników (ale nie więcej niż 1300 zł na 1 pracownika) + składki na ubezpieczenie społeczne</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">o co najmniej 50%</td> <td>suma 70 % wynagrodzeń poszczególnych pracowników (ale nie więcej niż 1800 zł na 1 pracownika) + składki na ubezpieczenie społeczne</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">o co najmniej 80%</td> <td>suma 90 % wynagrodzeń poszczególnych pracowników (ale nie więcej niż 2340 zł na 1 pracownika) + składki na ubezpieczenie społeczne</td> </tr> </tbody> </table> <p>Dofinansowanie udzielane jest na okres nie dłuższy niż 3 miesiące od dnia złożenia wniosku (okres ten może być przedłużony przez Radę Ministrów). Dofinansowanie wypłacane jest w okresach miesięcznych, po złożeniu przez przedsiębiorcę określonego oświadczenia o zatrudnianiu pracowników.</p>	Spadek Obrotów	Maksymalna kwota dofinansowania na 1 pracownika	o co najmniej 30%	suma 50 % wynagrodzeń poszczególnych pracowników (ale nie więcej niż 1300 zł na 1 pracownika) + składki na ubezpieczenie społeczne	o co najmniej 50%	suma 70 % wynagrodzeń poszczególnych pracowników (ale nie więcej niż 1800 zł na 1 pracownika) + składki na ubezpieczenie społeczne	o co najmniej 80%	suma 90 % wynagrodzeń poszczególnych pracowników (ale nie więcej niż 2340 zł na 1 pracownika) + składki na ubezpieczenie społeczne	<p>Warunkiem uzyskania pomocy jest spadek obrotów gospodarczych przedsiębiorcy w następstwie wystąpienia COVID-19.</p> <p>Przez spadek obrotów gospodarczych rozumie się zmniejszenie sprzedaży towarów lub usług w ujęciu ilościowym lub wartościowym obliczone jako stosunek łącznych obrotów w ciągu dowolnie wskazanych 2 kolejnych miesięcy kalendarzowych, przypadających w okresie po dniu 1 stycznia 2020 r. do dnia poprzedzającego dzień złożenia wniosku o przyznanie dofinansowania, w porównaniu do łącznych obrotów z analogicznych 2 kolejnych miesięcy kalendarzowych roku poprzedniego.</p> <p>Przedsiębiorca zobowiązany jest utrzymać w zatrudnieniu pracowników, których wynagrodzenia były dotowane przez okres dofinansowania i okres równy okresowi dofinansowania (obecnie 3 miesiące dofinansowania i dodatkowo 3 miesiące, w przypadku wydłużenia okresu finansowania – okres obowiązkowego utrzymania w zatrudnieniu ulegnie wydłużeniu).</p> <p><u>W przypadku niedotrzymania warunku zatrudnienia przedsiębiorca zwraca dofinansowanie bez odsetek</u>, proporcjonalnie do okresu nieutrzymania w zatrudnieniu pracownika, w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania starosty.</p> <p>Jeśli przedsiębiorca uzyskał dofinansowanie wynagrodzeń pracowników z innych źródeł publicznych, nie może uzyskać dofinansowania od starosty.</p>	<p>Starosta, na podstawie umowy zawartej z przedsiębiorcą.</p>	<p>Wniosek o dofinansowanie należy złożyć do powiatowego urzędu pracy (właściwego ze względu na miejsce prowadzenia działalności gospodarczej) w terminie 14 dni od dnia ogłoszenia naboru przez dyrektora powiatowego urzędu pracy.</p>
Spadek Obrotów	Maksymalna kwota dofinansowania na 1 pracownika											
o co najmniej 30%	suma 50 % wynagrodzeń poszczególnych pracowników (ale nie więcej niż 1300 zł na 1 pracownika) + składki na ubezpieczenie społeczne											
o co najmniej 50%	suma 70 % wynagrodzeń poszczególnych pracowników (ale nie więcej niż 1800 zł na 1 pracownika) + składki na ubezpieczenie społeczne											
o co najmniej 80%	suma 90 % wynagrodzeń poszczególnych pracowników (ale nie więcej niż 2340 zł na 1 pracownika) + składki na ubezpieczenie społeczne											

JEDNORAZOWA POŻYCZKA (art. 15 zzd Ustawy)

Kto może ubiegać się o pomoc?	Na czym polega pomoc?	Jaki jest warunek uzyskania pomocy?	Kto udziela pomocy?	Jak uzyskać pomoc?
<p>Mikroprzedsiębiorca*, który prowadził działalność gospodarczą <u>przed dniem 1 marca 2020 r.</u></p> <p>(*) mikroprzedsiębiorca to przedsiębiorca, który w co najmniej jednym roku z dwóch ostatnich lat obrotowych spełniał łącznie następujące warunki:</p> <p>a) zatrudniał średniorocznie mniej niż 10 pracowników oraz</p> <p>b) osiągnął roczny obrót netto ze sprzedaży towarów, wyrobów i usług oraz z operacji finansowych nieprzekraczający równowartości w złotych 2 milionów euro, lub sumy aktywów jego bilansu sporządzonego na koniec jednego z tych lat nie przekroczyły równowartości w złotych 2 milionów euro.</p>	<p>Jednorazowa pożyczka, udzielana w celu przeciwdziałania negatywnym skutkom COVID-19, w wysokości do 5000 zł na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej.</p> <p>Oprocentowanie - stałe, w skali roku 0,05 stopy redyskonta weksli przyjmowanych przez Narodowy Bank Polski.</p> <p>Zabezpieczenie pożyczki - weksel własny in blanco lub inna forma ustalona w umowie ze starostą.</p> <p>Okres spłaty pożyczki - nie może być dłuższy niż 12 miesięcy, z karencją w spłacie kapitału wraz z odsetkami przez okres 3 miesięcy od dnia udzielenia pożyczki.</p> <p>Umorzenie pożyczki - na wniosek mikroprzedsiębiorcy pożyczka wraz z odsetkami podlega umorzeniu, <u>pod warunkiem, że mikroprzedsiębiorca ten przez okres 3 miesięcy od dnia udzielenia pożyczki nie zmniejszy stanu zatrudnienia.</u></p>	<p>Przedsiębiorca musi prowadzić działalność gospodarczą przez okres, na który przyznane zostało dofinansowanie.</p>	<p>Starosta, na podstawie umowy zawartej z przedsiębiorcą.</p>	<p>Wniosek o pożyczkę należy złożyć do powiatowego urzędu pracy (właściwy ze względu na miejsce prowadzenia działalności gospodarczej) w terminie 14 dni od dnia ogłoszenia naboru przez dyrektora powiatowego urzędu pracy.</p>

ŚRODKI Z FUNDUSZU GWARANTOWANYCH ŚWIADCZEŃ PRACOWNICZYCH NA DOFINANSOWANIE WYNAGRODZEŃ PRACOWNIKÓW (art. 15 g Ustawy)

Kto może ubiegać się o pomoc?	Na czym polega pomoc?	Jaki jest warunek uzyskania pomocy?	Kto udziela pomocy?	Jak uzyskać pomoc?
<p>Przedsiębiorca*</p> <p>(*) mowa tu o przedsiębiorcy w rozumieniu art. 4 ust. 1 i 2 ustawy Prawo przedsiębiorców, tj.:</p> <p>a) osoby fizyczne, osoby prawne lub jednostki organizacyjne niebędące osobami prawnymi, którym odrębna ustawa przyznaje zdolność prawną, wykonujące działalność gospodarczą;</p> <p>b) wspólnicy spółki cywilnej w zakresie wykonywanej przez nich działalności gospodarczej.</p>	<p>Wyplata ze środków Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych (FGŚP) świadczeń na rzecz ochrony miejsc pracy w okresie wprowadzonego przez przedsiębiorcę przestoju ekonomicznego lub obniżonego wymiaru czasu pracy.</p> <p><u>W okresie przestoju ekonomicznego:</u></p> <p>a) pracodawca wypłaca pracownikowi wynagrodzenie obniżone nie więcej niż o 50%, nie niższe jednak niż w wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę ustalonego na podstawie przepisów o minimalnym wynagrodzeniu za pracę, z uwzględnieniem wymiaru czasu pracy;</p> <p>b) powyższe wynagrodzenie jest dofinansowywane ze środków FGŚP w wysokości 50% minimalnego wynagrodzenia za pracę, o którym mowa powyżej.</p> <p><u>W okresie obniżonego wymiaru czasu pracy:</u></p> <p>a) przedsiębiorca może obniżyć wymiar czasu pracy pracownika o 20% nie więcej niż do 0,5 etatu, z zastrzeżeniem, że wynagrodzenie nie może być niższe niż minimalne wynagrodzenie za pracę ustalone na podstawie przepisów o minimalnym wynagrodzeniu za pracę, z uwzględnieniem wymiaru czasu pracy;</p> <p>b) powyższe wynagrodzenie jest dofinansowywane ze środków FGŚP do wysokości połowy tego wynagrodzenia, jednak nie więcej niż 40% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia z poprzedniego kwartału ogłaszanego przez Prezesa GUS, obowiązującego na dzień złożenia wniosku.</p> <p>Dodatkowo, w obu przypadkach, przedsiębiorcy przysługują środki z FŚGP na opłacanie składek na ubezpieczenia społeczne pracowników należnych od pracodawcy od przyznanych powyżej świadczeń.</p> <p>Dofinansowanie z FGŚP nie przysługuje:</p> <ul style="list-style-type: none"> • do wynagrodzeń pracowników, których wynagrodzenie uzyskane w miesiącu 	<p>U przedsiębiorcy wystąpił spadek obrotów w następstwie wystąpienia COVID-19, tj.: spadek sprzedaży towarów lub usług, w ujęciu ilościowym lub wartościowym:</p> <p>a) <u>nie mniej niż o 15%</u>, obliczony jako stosunek łącznych obrotów w ciągu dowolnie wskazanych <u>2 kolejnych miesięcy</u> kalendarzowych, przypadających w okresie po dniu 1 stycznia 2020 r. do dnia poprzedzającego dzień złożenia wniosku o pomoc, w porównaniu do łącznych obrotów z analogicznych 2 kolejnych miesięcy kalendarzowych roku poprzedniego; lub</p> <p>b) <u>nie mniej niż o 25%</u> obliczony jako stosunek obrotów z dowolnie wskazanego <u>miesiąca kalendarzowego</u>, przypadającego po dniu 1 stycznia 2020 r. do dnia poprzedzającego dzień złożenia wniosku o pomoc, w porównaniu do obrotów z miesiąca poprzedniego.</p> <p>Przedsiębiorca nie zalega w regulowaniu zobowiązań podatkowych, składek na ubezpieczenia społeczne, zdrowotne, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, Fundusz Pracy lub Fundusz Solidarnościowy do końca trzeciego kwartału 2019 r. (z wyjątkiem przypadku, gdy przedsiębiorca zawarł umowę z ZUS lub otrzymał decyzję z US w sprawie spłaty zadłużenia i terminowo opłaca raty lub korzysta z odroczenia terminu płatności).</p> <p>Wobec przedsiębiorcy nie zachodzą przestanki do ogłoszenia upadłości.</p> <p>Przedsiębiorca <u>zawarł porozumienie w zakresie obniżenia wymiaru czasu pracy pracowników lub objęcia pracowników przestojem ekonomicznym</u> (sposób zawarcia porozumienia określa Ustawa). Kopia porozumienia przekazywana jest okręgowemu inspektorowi pracy w ciągu 5 dni roboczych od dnia jego zawarcia.</p> <p>Przedsiębiorca, który otrzymał z FGŚP środki na rzecz ochrony miejsc pracy nie może wypowiedzieć</p>	<p>Wojewódzki Urząd Pracy</p>	<p>Świadczenia przyznawane są na podstawie wniosku złożonego przez przedsiębiorcę do dyrektora wojewódzkiego urzędu pracy właściwego ze względu na siedzibę przedsiębiorcy.</p> <p>Wraz z wnioskiem należy przekazać umowę o wypłatę świadczeń na rzecz ochrony miejsc pracy ze środków FGŚP (wg określonego wzoru).</p> <p>Po otrzymaniu świadczenia z FGŚP przedsiębiorca zobowiązany jest do wypłaty wynagrodzenia pracownikom, odprowadzając od niego należne składki oraz zaliczkę na podatek dochodowy od osób fizycznych.</p>

	<p>poprzedzającym miesiąć, w którym został złożony wniosek o dofinansowanie było wyższe niż 300% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia z poprzedniego kwartału ogłaszanego przez Prezesa GUS, obowiązującego na dzień złożenia wniosku;</p> <ul style="list-style-type: none">• jeśli przedsiębiorca uzyskał pomoc w odniesieniu do tych samych pracowników w zakresie takich samych tytułów wypłat na rzecz ochrony miejsc pracy. <p>Świadczenia przysługują na okres 3 miesięcy.</p>	<p>umowy o pracę z przyczyn nie dotyczących pracownika w okresie lub w okresach pobierania przez pracownika świadczeń finansowanych z FGŚP oraz w okresie lub w okresach przypadających bezpośrednio po okresie lub okresach pobierania świadczeń finansowanych, nie dłużej jednak niż przez łączny okres ich pobierania (tj. max. 3 miesiące).</p> <p>Pod pojęciem pracownika rozumie się:</p> <ul style="list-style-type: none">• osobę fizyczną, która zgodnie z przepisami polskiego prawa pozostaje z pracodawcą w stosunku pracy• osobę zatrudnioną na podstawie umowy o pracę nakładczą lub umowy zlecenia albo innej umowy o świadczenie usług, do której stosuje się przepisy dotyczące zlecenia, albo która wykonuje pracę zarobkową na podstawie innej niż stosunek pracy na rzecz pracodawcy będącego rolniczą spółdzielnią produkcyjną lub inną spółdzielnią zajmującą się produkcją rolną, jeżeli z tego tytułu podlega obowiązkowi ubezpieczeń: emerytalnemu i rentowemu.		
--	---	--	--	--